



지원 유형별 세부 절차



상생파트너십 종합지원사업이란?

일터의 다양한 현안 문제를 노사가 대화를 통해 자율적으로 해결할 수 있도록 노사파트너십을 형성하는데 필요한 전문가 코칭과 프로그램 소요비용을 지원하는 사업입니다.



현장지원 코칭

다양한 분야의 노사관계 전문가가 현장에 방문하여 자문, 조정 등 현장 밀착형 코칭을 제공합니다.



파트너십 프로그램 재정 지원

노사가 자율적으로 추진하는 노사파트너십 프로그램에 소요되는 비용의 일부를 지원합니다.

문의처

- 노사협력팀 02-6021-1060,1061
- 서울노사상생센터 02-3488-1945(서울/강원지역)
- 인천노사상생센터 032-323-5671(인천/경기지역)
- 대전노사상생센터 042-487-8511(대전/세종/충청지역)
- 대구노사상생센터 053-550-3050(대구/부산/경상지역)
- 전북노사상생센터 063-225-1672(광주/전라/제주지역)

노사발전재단 홈페이지
<http://www.nosa.or.kr>



2026 상생파트너십 종합지원사업



고용노동부

노사발전재단



고용노동부

노사발전재단



상생파트너십 종합지원사업 안내

사업 내용

✓ 신청자격

- (개별) 사업장 단위의 노사¹⁾
- (단체) 복수의 사업장 컨소시엄(노사공동, 노동자측 또는 사용자측으로만 구성도 가능), 노동자 또는 사용자 단체²⁾, 지역노사민정협의회, 지역·업종별 협의체 등

1) 노동조합, 노사협의회가 있거나 근로자대표가 선출된 사업장

2) 설립을 확인할 수 있는 법정 등록 단체를 의미

신청 및 선정 제한·배제 대상

- ▶ 최근 3년 이내 부정수급 처분을 받은 이력이 있는 경우
- ▶ 사업 신청 및 수행에 대한 동의를 거치지 않은 경우 (개별의 경우 노사 공동, 단체의 경우 대표 합의체)

✓ 신청요건

- 신청자격에 따른 참여 주체가 상생파트너십 사업수행에 대해 합의 후 공동 신청

참고 지원 대상별 사업 신청/동의 주체의 구분

구분	신청/동의 주체	
개별 사업장	해당 사업장 노사의 참여 동의	
단체	복수 사업장 단체	대표 사업장을 포함한 전체 참여 사업장 노사의 동의
	↳ 노동자 또는 사용자측만 신청하는 경우	신청하는 노동자 또는 사용자측의 대표자 및 나머지 참여 주체의 동의
	노동자 또는 사용자 단체, 지역·업종별 협의체	해당 단체 대표자(의사결정권자)의 동의
	지역노사민정협의회	협의회 위원장(지자체장)의 동의

✓ 신청방법

- 신청기간: **재단 홈페이지 내 사업안내 페이지 참조**
- 노사발전재단 홈페이지(<http://www.nosa.or.kr>) ▶ 사업소개 ▶ 상생파트너십 종합지원 ▶ 온라인 접수

심사절차 및 기준

✓ 현장지원 코칭

신청서류 접수 ▶ 지원기준 충족 여부 확인 ▶ 코칭 전문가 매칭

✓ 파트너십 프로그램 재정 지원

신청서 접수 ▶ 서류 심사 ▶ (필요시) 코칭 선행 조건부 또는 수행계획조정 ▶ 선정

심사 우대사항

- ▶ 최근 3년(2023~2025) 이내 노사분규 발생 사업장 또는 단체
- ▶ 관할 지방고용노동청, 소재 지역의 시·도 단위 지자체, 지역노사민정협의회 추천사업장
- ▶ 노동조합법 2·3조 개정에 따른 원하청 및 중층적 사회적 대화 촉진, 실 노동시간 단축을 위한 프로그램 구성

지원 기간 및 재정 지원

✓ **지원 기간**: 협정체결일부터 당해 연도 11월 13일까지

✓ 재정 지원

- (현장지원 코칭) 전문가 코칭 무료 지원
- (파트너십 프로그램 재정 지원) 사업수행에 필요한비용을 지원

구분	지원금액	지원기간
개별 사업장 노사	최대 4천만원	1년 이내 (~'26.11월)
단체(노사, 노동자 또는 사용자 간)	최대 8천만원	

- 1) 최대금액 범위 내에서 심사를 통해 지원 수준 결정
 - 2) 프로그램 총 예산액(신청하는 국고보조금과 자체부담금의 총합)의 최소 10% 이상 자부담 필요
- 자체부담금기준
 - ▶ 최소 10% 이상 자부담
 - ① 「고용보험법시행령 제12조」에 따른 우선지원대상기업
 - ② 총 연합단체를 제외한 법정 등록 단체, 지역노사민정협의회
 - ③ 복수사업장의 노동자 또는 사용자끼리의 단체, 지역·업종별 협의체
 - ▶ 최소 30% 이상 자부담
 - 대기업, 공공부문 개별 사업장 노사 및 복수사업장의 노사

지원 세부내용

✓ 현장지원 코칭

구분	내용
지원 방식	<ul style="list-style-type: none"> • (형태) 코칭 전문가를 통한 현장맞춤형 코칭 지원 • (진행) 기본 3회 방문 원칙, 세부 사항은 재단과 협의 • (내용) 자문·조정·교육·상담 등 방문을 통한 코칭 지원
지원 분야	<ul style="list-style-type: none"> • (노사관계) 협력적 관계 구축 프로그램 설계, 노사갈등 조정·중재·해결 등 • (상생협력) 원하청 상생, 지역·업종 단위 교섭역량 강화, 실 노동시간 단축, 사회적 대화 촉진 등
지원 절차	<ul style="list-style-type: none"> • (사전진단) 조직문화/노사관계/갈등요소/요구사항 파악 • (코칭수행) 코칭 수행 및 노사 소통채널 구축 • (필요시) 상생 프로그램 설계 및 실행 방안 제공

✓ 파트너십 프로그램 재정 지원

구분	내용	
지원 방식	<ul style="list-style-type: none"> • (형태) 자율적 프로그램 수행에 대한 재정 지원 • (진행) 지원협정체결 후 프로그램 진행 및 집행 정산 	
프로그램 안내 및 예시	<ul style="list-style-type: none"> • (종류) 상생협의체/포럼/워크숍/간담회/캠페인/교육 등 ※ 아래 필수 프로그램 중 한가지 분야 이상 필수 선택 	
	필수	<ul style="list-style-type: none"> 분야① 차별과배제 없는 일터 <ul style="list-style-type: none"> • 정규직 전환 제도 및 상시업무 직접고용 확대 • 원·하청 공동의 품질·안전·복리후생 체계 구축 • 평가 및 임금체계 점검, 직장내 괴롭힘·차별 예방 분야② 노동존중 실현 <ul style="list-style-type: none"> • 안전·보건 이슈 공동 대응, 작업장 위험요소 개선 • 지역·업종·산업별 초기업 단위 소통 채널 구축 • 노동존중 문화 확산, 중층적 사회적 대화 활성화 분야③ 일·생활 균형의 행복한 일터 <ul style="list-style-type: none"> • 일·가정 양립을 위한 근무제도 개선, 성과공유제 도입 • 실 노동시간 단축을 위한 공동의 논의 및 협력 • 기타 일·생활 균형 촉진을 위한 협의 및 가이드 구성
	자율	<ul style="list-style-type: none"> • 공동의 사회적 책임 실천을 위한 ESG 경영 활동 • 기타 사업에 부합하는 프로그램 제안 가능
	주요 절차	<ul style="list-style-type: none"> • (협정체결) 제출된 수행계획을 토대로 지원협정 체결 • (집행 및 정산) e나라도움 정산 필수 • (프로그램 수행) 프로그램 수행 및 이행 상황 점검 • (성과관리) 성과달성 여부 확인 및 이행 관리